

ЗАКОННО ЛИ СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

[illegible]

Адрес редакции: 198261 Ленинград, а/я 201-(А-У).

Как был создан ЛНП

В 1989 году несколько неформальных групп и рабочих объединений проявили инициативу для создания нового независимого профсоюза. По приглашению "Клуба демократизации профсоюзов" в помещении ДК "Ленсовета", 11 июня собрались представители 14 неформальных организаций численностью более 70 человек, где была устроена дискуссия по этому вопросу - велся протокол и стенограмма собрания.

Присутствующие разделились на две части. Одна была за

ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ "СПРАВЕДЛИВОСТЬ" ОТ ОФИЦИАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА?

1. В независимом профсоюзе трудящихся нет работодателя т.е. администрации, с которой трудящиеся заключают трудовой и коллективный договор. Только в этом случае, т.е. при отсутствии какого бы то ни было начальства в нашем профсоюзе, мы сможем заключать выгодные для нас, трудящихся, трудовой и коллективные договоры. В них должны быть указаны: объем работы, ее характер, оплата труда по часовой ставке за дополнительный объем работы, за переход на другую работу в случае согласия на нее самого работника, доплаты за сверхурочные, за ночные работы, за тяжелый и опасный труд, доплаты за вредность, за рост цен, оплата труда по часовой ставке с учетом индекса стоимости жизни и т.д.

Примечание: профсоюз руководящих работников существовал до конца 20-х годов.

2. Руководство "Справедливости", чтобы не зависеть от администрации, не может получать никакой доплаты и никаких прерогатив от нее, как это делается сейчас в официальном профсоюзе, и оплачивается только из профсоюзных средств.

3. Выборы руководства независимого профсоюза - прямые, равные, тайные, на альтернативной основе, без ограничения выдвижения кандидатур, - чего до сих пор нет в официальных профсоюзах. ЛНП должен иметь минимальное число руководителей - столько, сколько необходимо для эффективной работы и борьбы за наши права.

4. Независимый профсоюз не занимается:

Итоговое административное?

"Ст. 205 К.ОТ РСФСР порядок приема заявлений, поступающих в комиссию по трудовым спорам, и срок рассмотрения трудовых споров"

1. Если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией предприятия /фака/ он передает спор на рассмотрение КТО... "комитета администрации", с которой могут быть проведены непосредственные переговоры, охватывающиеся не только руководителем предприятия или учреждения, но и иные должностные лица, от которых зависит решение спорного вопроса /например, главный бухгалтер, начальник отдела труда и заработной платы и т.д./.

"Комментарий к законодательству о труде", М., 1975.

Подчеркнуто нами!

Выдержка из положения о порядке рассмотрения трудовых споров

Утверждено Указом Верховного Совета СССР от 20.05.74, перечень №1

1. Руководителями предприятий, учреждений, организаций, их заместителями и помощники: заведующие /директоры/ магазинами, предприятиями общественного питания, предприятиями бытового обслуживания, базами, их заместители /за исключением заведующих /директоров/ магазинами, предприятиями общественного питания, предприятиями бытового обслуживания, не имеющих в своем подчинении работников/.

2. Главные инженеры, главные врачи, главные бухгалтеры /старшие бухгалтеры/ - при отсутствии должности гл. бухгалтера/, их заместители: главные конструкторы, главные механики, главные энергетики, другие главные специалисты предприятий, учреждений, организаций; юристы, назначаемые вышестоящими органами.

3. Начальники цехов и их заместители, начальники /заведующие/ управлений /отделов, служб, участков, производств, хозяйств, ферм и имеющие в своем подчинении работников /начальники других структурных подразделений предприятий, а также организаций, пользующихся правами социального государственного производственного предприятия: директора творческих и производственно-творческих объединений, киностудий, директора картин; мастера; начальники строительных участков и старшие производители работ строительных организаций; заведующие складами, имеющие в своем подчинении работников; лесничие.

4. Руководители управлений, отделов /отделов в управлениях/ и других аналогичных подразделений в министерствах, государственных комитетах и ведомствах, учреждениях и организациях союзного, республиканского, краевого, областного, городского /в городах Москва, Ленинград и столицах союзных республик/ значения, их заместители; заведующие отделами исполкомов районных и городских советов народных депутатов.

Подчеркнуто нами/.

создание чисто рабочих профсоюзов без ИТР или организации и создание касс взаимопомощи. Вторая часть присутствующих высказалась за создание общепрофессионального /межпрофессионального/ союза из рабочих и рядовых ИТР без администрации.

Следующая встреча второй группы состоялась 13 июня там же, был избран Оргкомитет и Редакционная комиссия для организации и разработки устава профсоюза.

Разработанный устав был принят на собрании членов профсоюза и послан в Ленгорисполком.

- социальным соревнованием и подведением его итогов
- выполнением плана
- составлением сводок и отчетов вышестоящим органам
- дисциплиной
- повышением производительности труда, т.е. его интенсификацией /производительный труд - это менее напряженный труд при тех же результатах/.
- организации, совместно с начальством, принудительного индивидуального и коллективного труда на объектах, в сельском хозяйстве.../ как это делается сейчас.
- государственным социальным страхованием и подобное.
- 5. Главные функции Независимого профсоюза:
 - борьба за повышение уровня жизни, зарплаты трудящихся, за увеличение доли зарплаты и национального дохода и доходе предприятия.
 - борьба за улучшение условий труда, охраны труда и условий жизни.
 - борьба за справедливое распределение всех социальных благ между трудящимися и государством с его чиновниками
 - защита трудящихся от произвола и баззакония начальства
 - освобождение трудящихся от надзора, контроля за нашей жизнью, освобождения от "воспитания" администрацией.
 - организация помощи забастовщикам - юридической и материальной...

Создавайте у себя на работе ячейки независимого профсоюза! Только мы сами, объединившись в действительно независимый профсоюз, сможем защитить себя от бесправия и эксплуатации. Никто не будет делать это на нас.

Комментарий к уголовному кодексу РСФСР

"Юридическая литература" 1971г./

Статья 170 /должностные преступления/

п.13. "должностными лицами признаются представители власти, а также лица, на которых возложено выполнение должностных обязанностей."

п.14. должностные лица занимают в государственных или общественных учреждениях, организациях или предприятиях должности, связанные с осуществлением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, которые выражаются в организации производственных процессов, управлении людьми, занятиями в производстве; в совершении действий, имеющих правовое значение или влекущих правовые последствия; распоряжения материальными ценностями и контроле за их использованием.

Характер исполняемых обязанностей является критерием для отграничения должностных лиц от рядовых работников, выполняющих чисто производственные и материально-технические операции.

Удобная практика не признает должностным лицом, могущим нести ответственность по статьям о должностных преступлениях, электромонтера, комбайнера /если он не начальник агрегата/, тракториста, п.стуха, дежурного контролера ОТК и т.п. Не является должностным лицом также проводник поезда, хотя бы и совершающий какие-либо злоупотребления, возможные только потому, что он исполняет обязанности проводника. Он может быть лишь соучастником в должностном преступлении.

...не являются должностными лицами члены объединений и коллективов трудящихся, не имеющих официального статуса.

п.16. в качестве должностных лиц признаются те, кто, не занимая той или иной должности в государственном или общественном учреждении, организации или на предприятии, выполняет там должностные обязанности в силу специального полномочия или поручения /например, народные заседатели, общественные контролеры профсоюзной организации, члены инвентаризационной комиссии, шофер, на которого возложены функции экспедитора и тому подобное/.

О ПРАВЕ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ

/документы о правах человека/.

ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

статья 20.1. каждый человек имеет право на свободу мирных собраний и ассоциаций.

статья 23.4. каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ О ГРАЖДАНСКИХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРАВАХ

статья 21. признается право на мирные собрания. Пользование этим правом не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые налагаются в соответствии с законом и которые необходимы в демократическом обществе в интересах общественной безопасности, общественного порядка, охраны здоровья и нравственности населения или защиты прав и свобод других лиц.

статья 22.1. каждый человек имеет право на свободу ассоциаций с другими, включая право создавать профсоюзы и вступать в таковые для защиты своих интересов.

2. пользование этим правом не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые в демократическом обществе в интересах государственной и общественной безопасности населения или защиты прав и свобод других лиц. Непосредственная не препятствует введению законных ограничений пользования этим правом для лиц, входящих в состав вооруженных сил и полиции.

3. ничто в настоящей статье не дает право государствам участвующим в конвенции Международной Организации Труда 1948 года относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию, принимать законодательные акты в ущерб гарантиям, предусмотренным в указанной конвенции, или применять закон таким образом, чтобы наносился ущерб этим гарантиям.

Поэтому создание профсоюзов законно.

Конституция СССР - ст.51

Основы Законодательства О труде - ст.95.

БЛИЖАЙШЕ ЦЕЛИ ЛНП "СПРАВЕДЛИВОСТЬ"

-/выдержки из устава/

ст.2. Оплата пособий по временной нетрудоспособности независимо от членства в профсоюзе требует срочно разрешения, как несправедливость для миллионов трудящихся.

ст.3. Оплата труда

ст.3. Повышение доли зарплаты в национальном доходе /продукте/ и доходах предприятия /прибыли/ как минимум до 50%.

ст.4. Введение надбавок за рост цен /с учетом индексов стоимости жизни-ИЖС/.

ст.5. Отмена сдельной оплаты труда. Введение высоких часовых ставок.

ст.6. Устранение несправедливых различий в оплате труда между администрацией и трудящимися и между самими трудящимися.

ст.7. Рост дохода предприятия от реализованной продукции должен приводить к росту реальной зарплаты. Оплата труда должна быть простой и понятной каждому трудящемуся, также как и принципы распределения всего дохода предприятия.

ст.8. Все эти требования должны в обязательном порядке быть зафиксированы в коллективном договоре предприятия.

ст.9. Сценки и продвижение работника не должны зависеть от его "участия в общественной жизни", в "соцсоревновании" а также от его партийности и политических убеждений. Ввести уголовную ответственность должностных лиц за дискриминацию по этим, а также по национальным и религиозным признакам.

ст.10. Отменить "соцсоревнование" на всех уровнях.

ст.11. Отменить все виды денежных штрафов за поступки вне предприятия.

ст.12. Отменить "коллективную ответственность" /круговую поруку/ за дисциплину.

ст.13. Распределение бюджета г. Ленинграда.

ст.14. Увеличение оставляемого в Ленинграде дохода до 4 млрд. рублей в год /из 8 млрд./.

ст.15. Прекращение ненужных для трудящихся затрат на капитальное строительство и прочее в Ленинграде и области. Увеличение вложений в культуру, воспитание, образование, здравоохранение.

ст.16. Упразднение единоначалия и гегемонии директоров мастеров. Полная их выборность на конкурсной основе без всяких утверждений сверху. Лишение их права воспитания трудящихся и права распределения всех социальных благ, права бесконтрольно принимать на работу, перемещать на другую работу и увольнять с работы.

ст.17. Отмена всех 12-ти дисциплинарных уставов, применяемых в отраслях народного хозяйства.

ст.18. Конституционное право каждого гражданина СССР на получение жилища.

ст.19. Конституционное право каждого гражданина СССР на получение работы независимо от прописки /пока она есть/.

ст.20. Отмена прописки.

ст.21. Отмена "положения об общежитии", выборность их комитетов трудовым коллективом, подчинение их Советам общежитий. Выселение из общежитий только по определенным статьям СЗОТа/КЗОТа/, после предварительного согласия профсоюза.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

статья 8.1. участвующие в настоящем пакте государства обязуются обеспечить:

а/право каждого человека создавать для осуществления и защиты экономических и социальных интересов профессиональные союзы и вступать в таковые по своему выбору при единственном условии соблюдения правил соответствующей организации. Пользование указанным правом не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые предусматриваются законом и которые необходимы в демократическом обществе в интересах государственной безопасности или общественного порядка или для ограждения прав и свобод других.

б/право профессиональных союзов образовывать национальные федерации или конфедерации и право этих последних основывать международные профессиональные организации или присоединяться к таковым.

в/право профессиональных союзов функционировать беспрепятственно без каких-либо ограничений, кроме тех, которые предусматриваются законом и которые необходимы в демократическом обществе в интересах государственной безопасности или общественного порядка или для ограждения прав и свобод других.

д/право на забастовки при условии его осуществления в соответствии с законами каждой страны.

3. Ничто в настоящей статье не дает права государствам, участвующим в конвенции Международной Организации Труда 1948 года относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию, принимать законодательные акты в ущерб гарантиям, предусмотренным в указанной конвенции или применять закон таким образом, чтобы наносился ущерб этим гарантиям.

Основы Законодательства о Труде - ст.95.

4. Создание правового государства

ст.22. Свобода слова, получения и распространения информации для каждого гражданина СССР. Гарантированное законом право использования типографий, печати, радио и телевидения. Телевидение - под контроль общественных комитетов. Независимость многотиражек предприятий от администрации.

ст.23. Свобода профсоюзных собраний, ассоциаций трудящихся, независимость их от государства и партий.

ст.24. Приведение Конституции СССР и кодексов в соответствие с международным правом и прежде всего с Декларацией прав человека, Хельсинскими пактами и Конвенциями МОТ/Международной Организацией Труда/.

5. Отмена АРЗ/антирбачего законодательства/.

ст.25. Изменение всего трудового законодательства в интересах трудящихся.

ст.26. Запрещение любого принудительного труда как коллективного, так и индивидуального. Уголовная ответственность должностных лиц за его применение.

6. Схрана труда и здоровья

ст.27. Осуществление в Ленинграде планов:

а/сокращения производственного травматизма

б/устранение ручного труда

в/сокращения числа женщин на тяжелых и ночных работах,

г/реорганизация систем здравоохранения и медицинского обслуживания

д/экологического оздоровления

7. Социальные гарантии

ст.28.40.-часовая рабочая неделя. Запрет "черных" суб-

бот.

ст.29. Минимальный отпуск - 24 дня.

ст.30. Минимальная пенсия - 70% от зарплаты. Отмена во-

персональных пенсий.

ст.31. Гарантированные прожиточные минимумы для каждого неработающего гражданина СССР.

ст.32. Все средства ОСП/общественного фонда потребления,

-в руки трудящихся.

ст.33. Изменение подоходного налога, косвенных налогов,

налогов с оборота в интересах трудящихся. Введение

налога на наследство.

Основные принципы деятельности профсоюза

ст.34. Независимость от государственной администрации /министерской и советской исполнительной власти/. Администрация не может входить в профсоюз.

ст.35. Нейтральность к партиям и независимость от них. Пока существует фактически однопартийная система, члены КПСС не могут составлять в руководящих органах профсоюза более 1/3 их членов.

Принципы организации профсоюза

ст.36. Профсоюз объединяет трудящихся различных профессий по территориально-производственному и профессиональному /ассоциации, федерации/ признакам.

ст.37. Профсоюз действует на территории Ленинграда и его области.

Члены профсоюза

ст.40. Член профсоюза не может быть одновременно членом государственного профсоюза.

ст.41. Кандидатом в члены профсоюза может быть и член государственного профсоюза.

ст.42. Членство и кандидатура в профсоюзе несовместимо с призывами к насилию, пропагандой национальной, религиозной и политической дискриминации.

Ст.64. Отношения профсоюзных органов с работодателем /администрацией/. Участие в составлении и заключении колдоговоров, участие в трудовых конфликтах и трудовых спорах, в распределении всех социальных благ.

Ст.65. Профсоюз считает своей основной задачей организацию сопротивления беззаконию, произволу и насилию чиновников административной власти, защиту прав и свобод трудящихся.

Забастовка

Ст.72. Когда исчерпаны и игнорируются администрацией все другие средства, совет профсоюза предприятия или цеха может объявить забастовку.

Ст.73. На отдельном предприятии или в цехе предприятия забастовка объявляется только по решению абсолютного большинства 2/3 / членов трудового коллектива предприятия или цеха.

Ст.75. Применение репрессий к руководителям профсоюза дает полномочие членам профсоюза принять решение о немедленном проведении забастовки.

Ст.76. Член профсоюза предприятия или цеха, в которых объявлена забастовка соответствующим Советом профсоюза, обязан присоединиться к ней или должен быть немедленно рассмотрен вопрос о...

ПЕРВЫЕ ПЯТИ ПРОФСОЮЗА "СПРАВЕДЛИВОСТЬ"

В ЛЕНИНСОВЕТ
Председатель Исполкома
тов.Хондреву
от Ленинградского Независимого
Профсоюза

В соответствии со статьей 51 Конституции СССР, статьей 95 КЗСот СССР, статьей 22 Международного пакта о гражданских и политических правах: "Каждый человек имеет право на свободу ассоциации с другими, включая право создавать профсоюзы и вступать в таковые для защиты своих интересов", а также в соответствии со статьей 2 Конвенции МОТ/Международная Организация Труда/ № 87: "трудящиеся и предприниматели без какого бы то ни было разрешения, имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам этих последних" и статьей 10: "В настоящей Конвенции термин "организация" означает всякую организацию трудящихся..." наша инициативная группа объединилась в Ленинградский независимый профсоюз /ЛНП/.

Просим открыть нам счет в банке для Фонда рабочего движения и дать печать.

Просим также выделить нам два помещения в центре города для общих собраний /до 100 человек/ и комнату для Совета ЛНП.

Члены Совета.
/20.07.89 г./

ФОТОТЕЛЕГРАММА /10.07.89 г./

г.Москва

Председателю Комиссии Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики
Грищенко Н.Н./лично/

Пособия по временной нетрудоспособности "рабочим и служащим не состоящим членами профсоюза...выдаются в половинном размере..." Отчисления из бюджета и страховые взносы предприятий от членства не зависят. Считаем, что необходимо срочно отменить беззаконие и оплачивать пособия по временной нетрудоспособности одинаково всем трудящимся независимо от членства в профсоюзах.

Как заботится ВЦСПС о своих членах...

Выписка из Комментария к законодательству о труде: "Указанные нормы" выплаты пособий по временной нетрудоспособности: /сокращенно/

- 100% - при непрерывном трудовом стаже 8 и более лет;
- 80% - от 5 до 8 лет
- 60% - от 3 до 5 лет, рабочим и служащим до 18 лет
- 50% - до 3 лет.

"Рабочим и служащим, не состоящим членами профсоюза, пособие выдается в половинном размере против указанных выше норм"

СУД НАД ЛНП "СПРАВЕДЛИВОСТЬ"

Первого сентября, в День международных профсоюзных связей, члены Совета Профсоюза были арестованы нарядом милиции во главе с капитаном Исавиным Борисом Ивановичем около своего информационного стенда за встречу с трудящимися завода "Электросила" без предварительного разрешения власти. Право на такие встречи имеют профсоюзы всех демократических стран, оно признано Всемирно-федерацией профсоюзов, куда входят Советские профсоюзы, во "Всеобщей декларации профсоюзных прав и свобод", статья 14:

"Профсоюзы имеют право созывать, без предварительного разрешения властей, профсоюзные собрания, конференции, съезды, проводить профсоюзные манифестации, в том числе и в общественных местах". Подобные встречи проходили на Кировском заводе. В Кировском райисполкоме, на заявление о разрешении встречи, ответили, что разрешение не требуется, т.к. профсоюз

дленно рассмотрен вопрос о...

Ст. 77. Забастовки могут быть:

а/ символическая

Работа идет нормально или "по правилам". Обсуждаются, вырабатываются и принимаются общим собранием четко сформулированные требования к администрации. В случае игнорирования администрацией требований трудящихся объявляется

б/ предупредительная забастовка

Она проводится не более половины рабочего дня. Если администрация продолжает игнорировать требования профсоюза, объявляется

в/ активная забастовка

Она может быть прекращена по достижении соглашения с администрацией.

г/ забастовка солидарности

Объявляется на других предприятиях в поддержку уже объявленной.

Ст.78. Гарантии для участников забастовки.

Все дни забастовки должны быть оплачены в размере не ниже среднего заработка. За участниками забастовки не сохраняется прежнее место работы.

Ленинградский городской
Совет народных депутатов
Исполнительный Комитет
190107 Ленинград, Исакиев-
ская пл.6
тел.319-94-85
28.08.89 г. № 218-31083

Членам совета Ленинград-
ских независимых проф-
союзов
191028 Ленинград
наб.р.Фонтанки д.30 кв.12
Гомельского В.И.

На Ваше письмо от 20.07.89 г. Исполком Ленсовета сообщает, что в соответствии со ст.95 Основ законодательства СССР о труде профессиональные союзы действуют на основе принимаемых ими уставов и не подлежат регистрации в государственных органах.

Изготовление штампов и печатей для вновь создаваемых юридических лиц осуществляется через разрешительную систему ГУВД Леноблгорисполкомов на основе Инструкции МВД СССР № 34 от 13.02.78г. "О порядке открытия штампово-графических мастерских, изготовления печатей и штампов".

Вопрос открытия счета в банке Ленинградским независимым профсоюзам необходимо решить в Ленинградской Областной конторе Жилсоцбанка СССР.

Секретарь Исполкома /подпись/ Л.А.Хонченкова
ТЕЛЕГРАММЫ БАСТУЮЩИМ РАБОЧИМ

Кемеровская обл., г.Прокопьевск.
Председателю забастовочного комитета.

Донецкая обл., г.Макеевка.
Председателю забастовочного комитета.

Поддерживаем Вашу забастовку, она подтверждает необходимость создания Независимых профсоюзов.

20.07.89 г.

Оргсовет ЛНП.

ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР

Комиссия по вопросам труда, цен и социальной политики
4 августа 1989 г. № 129/1-СЗ

тов.Ломоносову В.Г.
Зам.председателя ВЦСПС

Уважаемый Владимир Григорьевич!

Направляет Вам для рассмотрения и ответа поступившую в Комиссию фототелеграмму, в которой авторы ставят вопрос об оплате пособий по временной нетрудоспособности независимо от членства в профсоюзах.

Председатель Комиссии Н.Н.Грищенко

КЗСот РСФСР, ст.240: В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде основные условия выдачи и размеры пособий по государственному социальному страхованию устанавливаются Советом Министров СССР совместно с ВЦСПС.

имет на это право.

Народный судья Московского р-на Арихин Андрей Александрович, не приступаясь к доводам адвоката, осудил двух членов Совета Профсоюза к штрафу на 100 и 75 руб. Так в Ленинграде строится правовое государство.

О Б Ъ Я В Л Е Н И Я

● Кто согласен помочь ЛНП "Справедливость":

- а) в размножении документов на предприятиях,
- б) писать плакаты, лозунги, объявления, рисовать,...
- в) в предоставлении помещений,
- г) материально пожертвовать в фонд Профсоюза.

● Просим обратиться:

Профсоюз собирается в ДК "Ленсовет" по средам в 19.00 и воскресениям в 15.00 (к.410), где можно познакомиться с документами Профсоюза и подать заявление о приеме.

● Редколлегия Профсоюза заинтересована в откликах о положении трудящихся на местах, о ходе организации рабочих на предприятиях в защиту своих прав и интересов...

191028. Ленинград. Тел. 713.